



# Agilidade na área de pessoas



# Roberta Köche

Pessoa de pessoas na Trinca e na vida.

Acredito no olho no olho, no aperto de mão e no tom de voz.

Entusiasta do trabalho colaborativo e amante do universo de tecnologia. Sempre disposta a unir pessoas e trocar conhecimento.

## Manifesto para o desenvolvimento ágil de software

---

Estamos descobrindo maneiras melhores de desenvolver software, fazendo-o nós mesmos e ajudando outros a fazerem o mesmo. Através deste trabalho, passamos a valorizar:

**Indivíduos e interações** mais que processos e ferramentas  
**Software em funcionamento** mais que documentação abrangente  
**Colaboração com o cliente** mais que negociação de contratos  
**Responder a mudanças** mais que seguir um plano

Ou seja, mesmo havendo valor nos itens à direita, valorizamos mais os itens à esquerda.

# Manifesto para o desenvolvimento de um RH ágil

## Valores

Estamos descobrindo melhores maneiras de desenvolver uma cultura envolvente no local de trabalho, fazendo nós mesmos e ajudando outros a fazerem o mesmo.

Através deste trabalho valorizamos:

**Redes Colaborativas** - Hierarquia

**Transparência** - Segredos

**Adaptabilidade** - Prescrição

**Inspiração e Engajamento** - Gerenciamento e Retenção

**Motivação Intrínseca** - Recompensas Extrínsecas

**Aspiração** - Obrigação

Ou seja, mesmo havendo valor nos itens da direita, valorizamos mais os itens da esquerda.

# Princípios

Apoiar as pessoas a se engajarem, crescerem e serem felizes em seu local de trabalho.

Incentivar as pessoas a receberem as mudanças e adaptarem-se quando necessário.

Ajudar a construir e apoiar redes de capacitação, equipes colaborativas e auto-organizadas.

Nutrir e apoiar a motivação e as capacidades das pessoas e da equipe ajudando-os a construir o ambiente que eles precisam, e confiar neles para fazerem o trabalho.

Facilitar e nutrir o crescimento pessoal, para aproveitar as diferentes forças e talentos de cada um.

## Case Trinca

Como aplicamos agilidade  
na área de pessoas



TR I  
N C A



# Nossos Valores

Abertura para mudanças

Alegria / Bom humor

Autonomia (liberdade)

Busca constante por evolução

Clima descontraído

Colaboração / cooperação

Cuidado com as pessoas

Equilíbrio entre vida pessoal e profissional

Respeito a todos

Transparência



# Apoiar as pessoas a se engajarem, crescerem e serem felizes em seu local de trabalho

Somos pessoas que fazem uma empresa

- Alegria e bom humor / Clima descontraído
- Respeito / Cuidado com as pessoas
- Pet friendly
- On boarding
- Programa de padrinhos
- Acompanhamento nos 3 primeiros meses
- Pesquisa de valores
- Pesquisa de clima dos times
- Team building
- Feedbacks constantes
- 1x1's
- Celebrações mensais



# Incentivar as pessoas a receberem as mudanças e adaptarem-se quando necessário

- Abertura para mudanças
- Não temos medo de errar
- Fazer mais do que teorizar
- Avaliar sempre
- Equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Trabalho remoto
- Horário flexível
- Retrospectivas



# Ajudar a construir e apoiar redes de capacitação, equipes colaborativas e auto-organizadas

- Times autogerenciáveis
- Mindset de equipe e não individual
- Busca constante por evolução
- Colaboração
- Processo de seleção descentralizado
- Trinca Talks
- Trinca Labs
- Chapters
- Meetups
- Workshops e eventos



# Nutrir e apoiar a motivação e as capacidades das pessoas e da equipe ajudando-os a construir o ambiente que eles precisam, e confiar neles para fazerem o trabalho

- Estrutura horizontal
- Autonomia
- Transparência
- Envolvimento das pessoas nas decisões
- Gestão visual
- Grupo voando juntos
- Kudos



# Facilitar e nutrir o crescimento pessoal, para aproveitar as diferentes forças e talentos de cada um

- Grupo de carreiras
- Feedback 360° para todos
- Plano de desenvolvimento individual
- Plano de carreira
- Acompanhamento bimestral
- Política de desenvolvimento administrada pelos chapters
- Cargos e salários sem hierarquia

# Dicas



Comece pequeno



Pense de forma colaborativa



Avalie sempre e aprenda com seus erros

# Saiba o porquê você está fazendo

 @robertakoche

 roberta@trin.ca

 @trinca137

